



uilca notizie

Periodico di informazione UILCA - Intesa - n. 34 - gennaio 2005



AIUTIAMOLI!!!!!!!

solidarietà ai popoli asiatici colpiti dal
maremoto

Le iniziative della UILCA

La Segreteria nazionale Uilca ha già provveduto ad inviare a *Medici Senza Frontiere* una consistente offerta in denaro per far fronte ai primi interventi per le popolazioni colpite dal grave cataclisma.

Le strutture periferiche della UILCA verranno invitate a fare offerte a Organizzazioni non Governative per aiutare le popolazioni asiatiche.

Nel contempo l'Accordo sottoscritto con ABI per un'iniziativa di solidarietà che veda coinvolti tutti i lavoratori del credito e la stessa Associazione bancaria, ha preso avvio.

Vi invitiamo ad aderire!

FINITO IL 2004.....

Con questi accordi sottoscritti che hanno scandito ancora il tempo dell'attuazione del Piano d'Impresa di gruppo ed accompagnato il rilancio dell'azienda

- INQUADRAMENTI I.S.S.
- APPLICAZIONE FONDO ESUBERI ex accordo 28 01 2003 in I.G.C.
- FONDO PENSIONE COMIT – accordo elezioni
- INQUADRAMENTI I.G.C.
- PART TIME IG.C.
- FORMAZIONE
- MOBILITA'
- CESSIONE SPORTELLI BANCA INTESA A BTB – CARIPARMA- BIVERBANCA
- FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI I.S.S. IN BANCA INTESA
- ACCORDO STATUTO FAPA DI GRUPPO
- ACCORDO PROROGA TEMPI DETERMINATI E ASSUNZIONE T.D.
- ACCORDO FONDO PENSIONI COMIT
- ACCORDO ESUBERI – USCITE APRILE '05
- ACCORDO TRASFORMAZIONE TEMPI DETERMINATI IN TEMPI INDETERMINATI
- FUNZIONAMENTO E OTTIMIZZAZIONE PROCESSI OPERATIVI I.S.S.
- ACCORDO RELAZIONI INDUSTRIALI

.....ARRIVA il 2005

e dovremo proseguire con impegno e ripartire dalle nostre priorità:

Il direttivo nazionale UILCA ha condotto una valutazione dell'attuale fase di confronto nelle aziende del gruppo, anche alla luce delle risultanze del piano d'impresa 2003-2005, dell'andamento dei dati economici, della situazione occupazionale.

- **Proseguire con l'impegno con cui è stato affrontato il piano triennale da parte dei lavoratori e dell'intero quadro sindacale significa ora da parte di Intesa, rispondere allo sforzo collettivo di gestione del difficile momento con un immediato ritorno ad un clima aziendale non repressivo o ricattatorio. Per la UILCA diviene ora prioritario sviluppare una giusta cultura del benessere nei luoghi di lavoro e ridare fiducia e stabilità al rapporto con i Lavoratori e con la Clientela.**
- **La riduzione del costo del lavoro è stata raggiunta ovunque. ma risulta prioritario ottenere da Intesa risposte concrete sul reale miglioramento dei ricavi, sul riconoscimento economico della produttività dei lavoratori del gruppo e respingere ogni criterio di calcolo del VAP che sia gravato dai costi aziendali del contenzioso sorto in applicazione alla procedura di Legge 223 , per l'uscita dei colleghi in esodo.**
- Si intende **proseguire nell'impegno** per il consolidamento del **“progetto Cassa Sanitaria”** con le sue enormi valenze sociali, rifiutando ogni prospettiva di

affidamento a diversa gestione, così come ogni tentativo di procrastinare il rinnovo degli organismi sociali.

- Sono anni che cerchiamo di stringere i vari responsabili aziendali in un serio e costruttivo **impegno per il risanamento del Fondo Pensioni Comit**. Un accordo è stato raggiunto nel dicembre 2004 e diventa quindi **prioritario** percorrerne le tappe, tenendo conto delle osservazioni espresse dalla Covip.
- L'obiettivo di costruire relazioni sindacali adeguate alla difficoltà del confronto non è stato raggiunto. **Risolvere le problematiche, i ritardi, gli errori, le criticità nelle varie realtà di Intesa diviene quindi prioritario**. I lavoratori attraverso i loro dirigenti sindacali devono trovare reali interlocutori aziendali con piena facoltà decisionale e risolutiva delle problematiche presenti sul territorio.
- Il nostro impegno **nell'armonizzazione degli accordi** discendenti dalla fusione in capogruppo proseguirà nel 2005. Diviene prioritario e indispensabile però che tutte le materie vengano affrontate con equilibrio, nel rispetto delle aspettative e senza continue forzature e strumentalizzazioni.
- I **futuri assetti del gruppo** devono essere resi noti con tempestività, affinché i colleghi (ome sta avvenendo per IGC) non debbano dedurre dalla confusione che attraversa l'azienda, le possibili nuove scelte che i vertici stanno valutando di fare.
- E' prioritario che anche in tema di lavoro flessibile vengano posti **limiti all'utilizzo di forme di lavoro atipico**, sia in termini di durata temporale, che di numero di lavoratori precari in rapporto all'organico globale e il loro riconoscimento professionale.

CASSA SANITARIA



Hai un problema?

contatta i nostri esperti:

Elisa Malvezzi tel 3484053829 - mail elisa.malvezzi@uilca.vr.it

Fabrizio Rinaldi tel 3386242465 - mail uilcaparma@virgilio.it

visita il nostro sito: www.uilca.it/uilcaintesa/

CHE CLIMA CHE FA

Terza puntata



DOMANDA

Il giorno della riunione settimanale budget, programmata per le 17,30 in filiale alla presenza del responsabile commerciale d'area, di segmento e territoriale, ti ricordi di avere una visita urgente che hai prenotato tre mesi fa per lunghe liste d'attesa.

Cosa fai?

- A La sposti !!! Il lavoro prima di tutto !!! E poi non sarà mica un problema... alcuni legamenti rotti... che vuoi che sia, possono aspettare !
- B Ti colleghi tramite cellulare per non perderti un minuto anche se, in camera iperbarica, ne è vietato l'uso.
- C Ti informi, prima di decidere di andare, se lo studio/clinica è dotato d'impianti per videoconferenza non vuoi perderti la riunione e la possibilità di fare un intervento.
- D Fingi di dimenticarti della visita perchè non vuoi fare brutta figura con i colleghi.

continua



Hanno collaborato a questo numero:

Deborah Diana, Flavia Castiglioni, Valeria Cavrini, Renato Rodella

www.uilca.it/uilcaintesa/

uilca.intesa@uilca.it



Ciclostilato in proprio ad uso interno